

## FAITS SAILLANTS

# DIAGNOSTIC DE LA PROFESSION DE CONDUCTEUR DE CAMIONS-CITERNES TRANSPORTANT DES MATIÈRES DANGEREUSES (TMD)

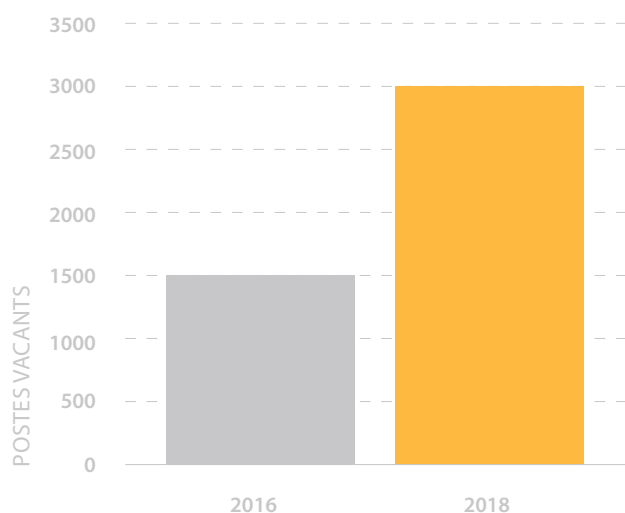
Le métier de conducteur de camion fait face à une situation de rareté de main-d'œuvre sans précédent. Cette situation est encore plus préoccupante pour le métier de conducteur de camions-citernes transportant des matières dangereuses (TMD), en raison de la complexité et des risques associés à ce type de transport.

Ce diagnostic répond aux besoins de développement et d'actualisation des compétences de cette main-d'œuvre afin de connaître les particularités du marché du travail de ce secteur, les conditions de travail et les compétences requises à la conduite d'un camion-citerne.

Voici les faits saillants, constats et principales recommandations de ce diagnostic.

## PORTRAIT DE L'INDUSTRIE TRANSPORT PAR CAMION DE MARCHANDISES SPÉCIALES

### AUGMENTATION DE 50% DES POSTES VACANTS



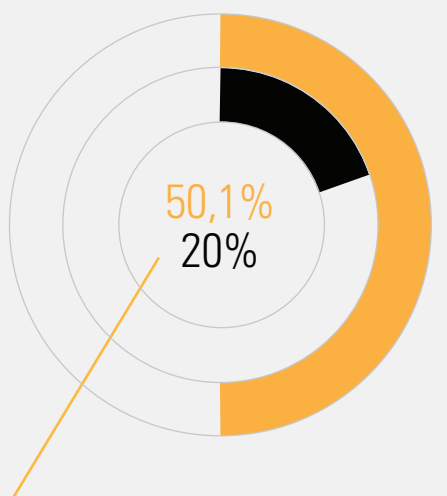
### PROFIL



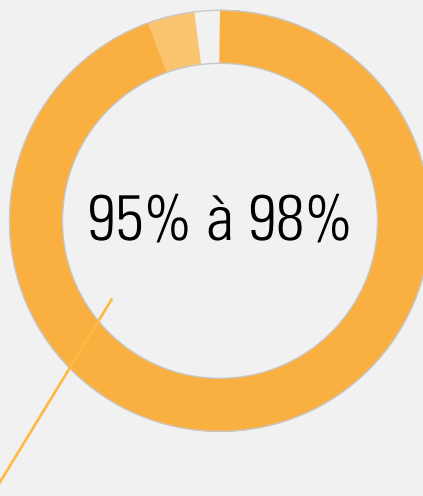
# DIAGNOSTIC DE LA PROFESSION DE CONDUCTEUR DE CAMIONS-CITERNES TRANSPORTANT DES MATIÈRES DANGEREUSES (TMD)

## PORTRAIT DU CONDUCTEUR

### DOUBLE MÉTIER : CONDUCTEUR DE CAMIONS-CITERNES DE TMD ET OPÉRATEUR D'ÉQUIPEMENTS



50,1% des conducteurs de camions possédaient le DEP en transport par camion alors que 20% possédaient un DES.



Dans le TMD par camion-citerne, 95 % à 98 % des conducteurs détiennent le DEP.

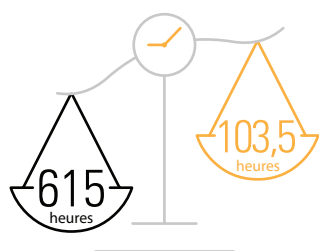
Des efforts d'attraction sont à faire auprès d'une main-d'œuvre plus diversifiée. Dans le secteur du transport de marchandises spéciales.

6,1% sont des femmes

3% sont des immigrants

On ne dénote que 3% de conductrices en TMD et seulement 6,1% des travailleurs sont issus de l'immigration.

### HEURES DE FORMATION : DEP EN TRANSPORT ROUTIER VS FORMATION PRIVÉE



DEP en transport routier  
Formation privée

Les employeurs affirment que les candidats provenant de centres de formation publiques sont **largement supérieurs en termes de compétences** aux candidats provenant d'écoles privées.

Certains employeurs offrent des **stages** de TMD par camion-citerne aux étudiants finissants du Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR) et Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC).

#### Les conducteurs ont l'obligation de suivre les formations suivantes :

- Le Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT)
- La formation en TMD, avec une mise à niveau obligatoire de la carte de compétence aux 3 ans.

75%

des entreprises affirment **offrir moins de 16h de formation continue** par année, principalement pour le renouvellement d'accréditations existantes et non pour le développement de nouvelles compétences.

# DIAGNOSTIC DE LA PROFESSION DE CONDUCTEUR DE CAMIONS-CITERNES TRANSPORTANT DES MATIÈRES DANGEREUSES (TMD)

## RÉMUNÉRATION



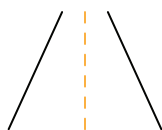
La rémunération des conducteurs de camions du transport demeure significativement **inférieure** à la moyenne canadienne.

Privilégier une forme de **rémunération horaire** semble progressivement devenir la norme car elle favoriserait l'application des règles de santé et sécurité au travail par l'employé

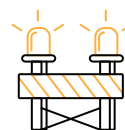
## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



Les conducteurs se disent suffisamment **soutenus et bien encadrés** par leur employeur en ce qui concerne les normes de sécurité.



Le **nombre d'accidents** routiers impliquant des matières dangereuses est demeuré relativement **stable** au cours des dix dernières années.



### Principaux risques :

- Distraction pendant le déchargement
- Utilisation du cellulaire



Une **rémunération forfaitaire** demeure un incitatif indirect à exécuter les opérations plus rapidement et parfois négliger les procédures de sécurité établies, principalement pendant les phases de chargement et déchargement.



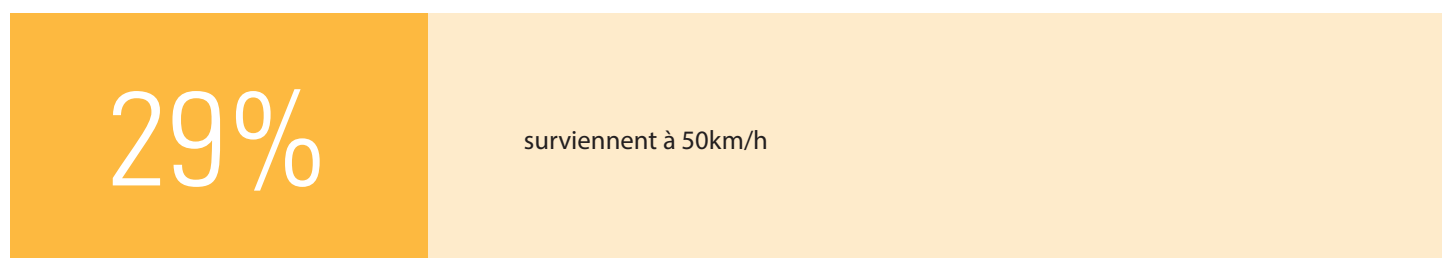
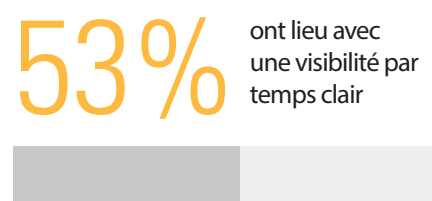
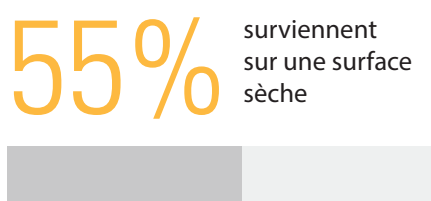
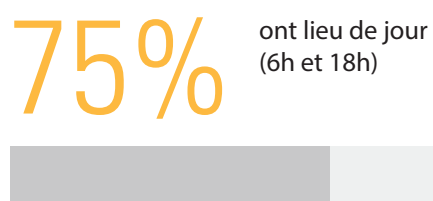
L'arrêt complet au **passage à niveau** semble accroître le risque plutôt que de le réduire dans un contexte de TMD.



Les **problématiques d'accès** à des infrastructures routières permettant l'accueil pour la nuit occasionne un **stress** chez les conducteurs.

# DIAGNOSTIC DE LA PROFESSION DE CONDUCTEUR DE CAMIONS-CITERNES TRANSPORTANT DES MATIÈRES DANGEREUSES (TMD)

## PORTRAIT DES ACCIDENTS DE CAMIONS-CITERNES TMD



## IMPLANTATION DU LOGBOOK : SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES FAVORISANT LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

L'implantation du dispositif de consignation électronique (*logbook*) favorise le respect des normes de sécurité et est majoritairement apprécié par l'ensemble de la main-d'œuvre.

Le système de gestion de la stabilité exigé sur les nouvelles citernes depuis le 1er août 2019 semble être un bon moyen de prévention des accidents (ou des situations à risques) aux yeux de ceux qui l'utilisent.

# DIAGNOSTIC DE LA PROFESSION DE CONDUCTEUR DE CAMIONS-CITERNES TRANSPORTANT DES MATIÈRES DANGEREUSES (TMD)

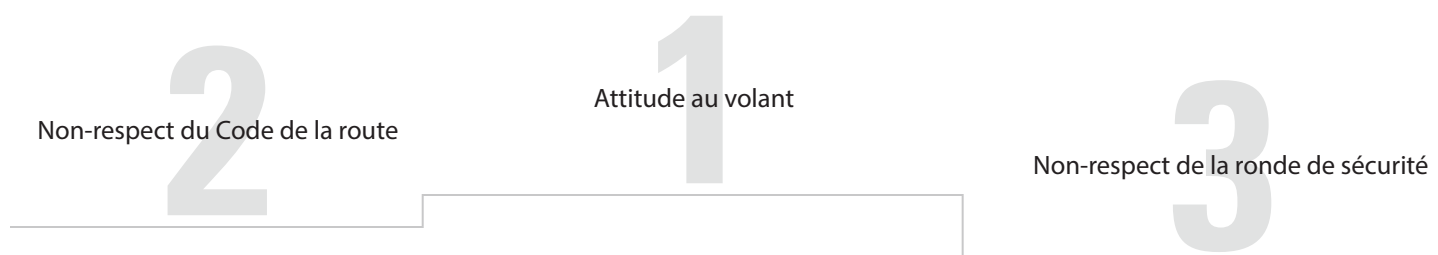
## DOTATION ET RÉTENTION RECRUTEMENT

En général, les employeurs exigent un **minimum de 2 ans** d'expérience en camionnage avant de laisser un conducteur du TMD par camion-citerne.

Le critère de recrutement le plus important, pour les entreprises, est la phase pratique de trois à quatre semaines passée avec un formateur-conducteur. Ce dernier détermine, *in fine*, si l'employé sera apte à faire du TMD par camion-citerne.

La formation initiale en entreprise varie de **quatre à six semaines** pour des conducteurs n'ayant jamais fait ce type de transport.

## PRINCIPALES CAUSES DE RENVOI



## PRINCIPALES CAUSES DE DÉMISSION



1/4

quitte le secteur et le métier pour les motifs de démission énoncés ci-dessus.

# DIAGNOSTIC DE LA PROFESSION DE CONDUCTEUR DE CAMIONS-CITERNES TRANSPORTANT DES MATIÈRES DANGEREUSES (TMD)

## RECOMMANDATIONS



### Analyse

Produire une étude approfondie sur les causes qui poussent les conducteurs à quitter le métier ou l'industrie.



### Formation

- Mettre en place un certificat de formation en TMD (évaluation uniformisée et spécifique aux produits transportés).
- Exiger un minimum de 16 heures de formation annuelle pour conserver ledit certificat.
- Élargir le spectre des thèmes de formation aux compétences liées au savoir-être.
- Ajouter un profil « citerne » offert à l'intérieur du DEP transport par camion.
- Offrir une formation continue accrue sur les 2 matières dangereuses les plus transportées : les liquides et gaz inflammables.



### Législation

- Augmenter le nombre de haltes routières (*truckstops*) ou le nombre de places disponibles dans celles existantes est nécessaire afin de réduire le stress des conducteurs et améliorer leurs conditions de travail.
- Appliquer une législation ou une politique interne à l'entreprise imposant une forme de rémunération horaire, principalement pendant les phases de chargement et déchargement, serait bénéfique afin d'augmenter le facteur de sécurité lié au TMD.
- Instaurer une législation plus stricte concernant la présence du cellulaire dans la cabine du conducteur.
- Adopter la même règle qu'en Ontario, où l'arrêt complet aux passages à niveaux n'est pas obligatoire.
- Exiger que toutes les nouvelles citernes mises sur la route au Québec soient équipées de :
  - Système d'enregistrement de vitesse.
  - Système de géolocalisation.
  - Système de gestion de la stabilité.

POUR ACCÉDER AU DIAGNOSTIC COMPLET, VISITEZ-LE [WWW.CAMO-ROUTE.COM](http://WWW.CAMO-ROUTE.COM)

Le diagnostic a été réalisé par :



Avec la contribution financière de :



• Transports Québec



1100, boulevard Crémazie Est, bureau 202  
Montréal (Québec) H2P 2X2  
Téléphone : 514 593-5811  
Ligne sans frais : 1 866 927-6883  
[info@camo-route.com](mailto:info@camo-route.com)