

PLAN D'ACTION FINAL 2013-2014

---

En préparant votre plan d'action, vous contribuez à l'enrichissement de la lecture sectorielle des directions régionales d'Emploi-Québec, en partageant à la fois, la connaissance de votre secteur, sa problématique de main-d'œuvre, ses tendances, ses défis et les enjeux auxquels il est confronté.

Description de la problématique du secteur

---

En conformité avec la Politique d'intervention sectorielle et du modèle de reddition de comptes adopté par la Commission le 25 mars 2010, il appartient à votre comité de déterminer les priorités qu'il entend réaliser dans le cadre des cinq orientations suivantes<sup>1</sup> :

**Orientation 1 :**

Assurer **la représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

**Orientation 2 :**

Développer **le partenariat et la concertation** entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre.

**Orientation 3 :**

Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors Cadre)<sup>2</sup>.

**Orientation 4 :**

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en **gestion des ressources humaines** dans les entreprises<sup>3</sup>.

**Orientation 5 :**

Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution<sup>4</sup>.

---

<sup>1</sup> Voir en annexe l'aide à la classification des activités selon les cinq orientations

<sup>2</sup> Correspond au mandat 1 du guide opérationnel

<sup>3</sup> Correspond au mandat 2 du guide opérationnel

<sup>4</sup> Correspond aux mandats 3, 4 et 5 du guide opérationnel

**PROBLÉMATIQUE DU SECTEUR :**

- Les diagnostics des secteurs du transport routier de personnes et de marchandises de 2005 et 2012 révèlent que notre secteur est principalement composé de petites et moyennes entreprises utilisant peu d'outils en matière de gestion des ressources humaines. Un peu plus de 8 000 travailleurs sont des chauffeurs propriétaires exploitants.
- Depuis 2005, le nombre de travailleurs a diminué dans la majorité des secteurs d'activité. Pourtant, de nombreux employeurs éprouvent des difficultés de recrutement pour des métiers essentiels comme la conduite et la répartition et le défi des départs en masse à la retraite demeure d'actualité, particulièrement dans le transport de personnes.
- La majorité des entreprises consultées dans le cadre du diagnostic n'exige aucun diplôme particulier pour les postes de conducteur, mais considère que la formation initiale offerte est satisfaisante et de qualité. Certaines ont cependant exprimé le souhait qu'elle soit plus disponible en région.
- Les secteurs se divisent comme suit :
  1. TRANSPORT DE PERSONNES
    - a. Transport urbain – autobus
    - b. Transport scolaire – autobus, minibus, berlines
    - c. Transport interurbain – autocars
    - d. Transport nolisé – autocars & autobus scolaires
    - e. Transport par taxi - berlines, limousines et mini-vans
    - f. Transport adapté – minibus, mini-vans et berlines
  2. TRANSPORT DE MARCHANDISES
    - a. Transport de marchandises générales, ex. : camions porteurs, camions articulés
    - b. Transport hors normes, ex. : camions articulés
    - c. Transport à température contrôlée, ex. : camions porteurs, camions articulés, camions cube
    - d. Transport de vrac sec, ex. : camions articulés, citernes
    - e. Transport de vrac liquide, ex. : camions porteurs, camions articulés - citernes
    - f. Transport de produits forestiers, ex. : camions articulés, camions forestiers
    - g. Transport par bennes basculantes, ex. : camions porteurs, camions articulés
    - h. Transport par bétonnières, ex. : camions porteurs, camions articulés
    - i. Transport de colis, ex. : berlines, vans, cubes, camions porteurs et camions articulés
    - j. Transporteurs de déchets industriels, ex. : camions porteurs et camions articulés – citernes
    - k. Transporteurs de déchets domestiques, ex. : camions porteurs

## COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)

---

- Le transport routier est une industrie essentielle qui contribue à l'économie et assure la mobilité de la population partout au Québec. La demande de main-d'œuvre est donc présente sur tout le territoire et s'accroîtra dans les régions administratives englobées par le Plan Nord.
- Rappelons que suite à une déréglementation économique, un grand nombre de nouveaux propriétaires exploitants conducteurs de véhicules lourds (PECVL) se sont inscrits auprès de la Commission des transports du Québec. Tout récemment, la nouvelle définition de véhicule lourd en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012 a brusquement augmenté le nombre de propriétaires exploitants assujettis aux obligations de la Loi 430.
- Le principal métier du secteur, conducteur, n'est malheureusement pas un métier reconnu, pourtant il est très réglementé. La seule obligation légale permettant de l'exercer est d'être détenteur d'un permis de conduire approprié à la classe du véhicule utilisé. Ce document commun ne rend aucunement un travailleur apte à effectuer toutes les tâches requises à la pratique du métier. L'âge de l'obtention du permis est un frein à l'entrée dans le métier.
- Dans le secteur du transport de marchandises, une majorité des travailleurs est rémunérée à la pièce, soit par voyage, par unité de distance parcourue, par distance et nombre d'arrêts nécessaires pour les chargements ou les déchargements. Les temps d'attente entre chaque activité ne sont que rarement rémunérés.
- Les horaires de travail en transport de personnes représentent à la fois un atout et une difficulté pour le recrutement des conducteurs.
- La clientèle, le produit, les spécificités des équipements utilisés, les limites géographiques et le rayon d'intervention, représentent les différences les plus importantes qui obligent des formations adaptées à chacun.

Voici une illustration de la présence des différents secteurs du transport de personnes et de marchandises sur le territoire québécois.

### TRANSPORT DE PERSONNES

- Transport urbain – autobus : Cités, villes et MRC avec populations de plus de 50 000 habitants
- Transport scolaire – autobus, minibus, berlines : toutes les régions
- Transport interurbain – autocars : toutes les villes
- Transport nolisé – autocars & autobus scolaires : toutes les régions
- Transport par taxis - berlines limousines et mini-vans : toutes les villes
- Transport adapté – minibus, mini-vans et berlines : en croissance toutes les villes

### TRANSPORT DE MARCHANDISES

- Transport de marchandises générales – camions porteurs, camions articulés : toutes les régions
- Transport hors normes - camions articulés : toutes les régions
- Transport à température contrôlée – camions porteurs, camions articulés : toutes les régions
- Transport de vrac sec – camions articulés : régions industrielles – régions maraichères
- Transport de vrac liquide – camions porteurs, camions articulés : toutes les régions

## COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)

---

- Transport de produits forestiers – camions articulés, camions forestiers : toutes les régions touchées par ce genre de transport entre autres, l'Abitibi/Témiscaminque, l'Outaouais, les Laurentides, Lanaudière, la Mauricie, le Saguenay- Lac- St-Jean, le Nord du Québec, la Côte Nord, la Gaspésie, la Beauce et l'Estrie
  - Transport par bennes basculantes – camions porteurs, camions articulés : toutes les régions
  - Transport par bétonnières – camions porteurs, camions articulés : toutes les régions
  - Transport de colis – berlines, vans, cubes, camions porteurs et camions articulés : toutes les régions
  - Transporteurs de déchets industriels– camions porteurs et camions articulés – citernes : toutes les régions
  - Transporteurs de déchets domestiques – camions porteurs avec boîtes compacteurs : toutes les régions
- 
- Les changements législatifs concernant les heures de conduite et de repos, l'arrimage des charges, la vérification mécanique journalière ainsi que la réalité des demandes socio-économiques de la génération montante amènent l'industrie à repenser ses méthodes opérationnelles afin de devenir plus intéressante aux yeux des travailleurs disponibles. Déjà, certaines entreprises utilisent des façons de faire innovatrices pour répondre aux besoins de leurs jeunes employés et, par le fait même, augmenter le taux de rétention.
  - Depuis 2010, la situation économique du Canada déplace la demande de personnel du transport de marchandises manufacturées entre les usines canadiennes et leurs clients aux États-Unis vers les transporteurs de biens de construction et d'agrégats, produits nécessaires à la réfection des infrastructures.
  - L'industrie du transport en général vit présentement un transfert technologique de suivi de la chaîne de possession et des déplacements qui fera du secteur du transport routier l'industrie pour laquelle les technologies de l'information sont des plus utilisées. Il est anticipé que seul le domaine bancaire excèdera la rapidité et le nombre de transactions journalières effectuées de façon électronique. En effet les suivis à distance des véhicules, des conducteurs, et des charges (passagers/marchandises) par les agences gouvernementales pour des raisons de sécurité nationale (frontières) financières (douanes) protection des infrastructures (masses et dimensions) taxes d'utilisateurs (carburant utilisé par juridiction) sécurité routière (état mécanique et heures de conduite) permettront aux agences réglementaires d'intervenir auprès des contrevenants sans causer d'inconvénients aux véhicules qui demeurent en conformité. Ceci entraînera des formations se rattachant à l'utilisation de ces technologies.
  - 
  - Camo-route entend continuer son travail pour favoriser l'excellence dans l'industrie du transport routier. Ainsi, par l'inclusion des services de taxi et de courrier, accompagnée de l'utilisation de la formation continue en ligne, Camo-route prétend pouvoir suivre l'entrée dans l'industrie d'une main-d'œuvre plus jeune, immigrante et désireuse de réussite. L'enjeu est d'offrir aux jeunes une possibilité de carrière qui accompagnera leurs efforts et leur expérience acquise tout en leur permettant de continuer d'œuvrer dans cette industrie en ayant un fort sentiment d'appartenance.
  - En terminant, nous tenons à souligner que toutes les instances qui font partie du conseil d'administration de Camo-route offriront leur entière collaboration afin que le comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec devienne le centre d'information de tout le secteur.

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

**Orientation 1 :**

Assurer **la représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

<b>Composition du secteur</b>	<b>Instance ou forum du CSMO</b>	<b>Appréciation en début d'année (à maintenir ou à améliorer)</b>	<b>Résultats visés (instance ou forum à mettre en place)</b>	<b>Budget (optionnel)</b>
Code SCIAN : 484 Transport par camion	CA de Camo-route CA de la Mutuelle Comité exécutif Assemblée générale	À maintenir	Offrir à la main-d'œuvre les outils nécessaires au développement de ses compétences, diffuser l'information et la formation adéquates, développer des outils pour le recrutement de la main-d'œuvre et maintenir la main-d'œuvre en emploi dans nos secteurs d'activité	<b>485 000 \$</b>  (comprend le budget de fonctionnement et d'activités régulières)
Code SCIAN : 485 Transport en commun et transport terrestre de voyageurs	CA de Camo-route CA de la Mutuelle Comité exécutif Assemblée générale Comité des programmes	À maintenir  Note : Il faut noter que le transport urbain offert par les sociétés de transport est déjà soutenu financièrement par les gouvernements, donc Camo-route ne peut obtenir d'aide financière pour celles-ci.	Offrir à la main-d'œuvre les outils nécessaires au développement de ses compétences, diffuser l'information et la formation adéquates, développer des outils pour le recrutement de la main-d'œuvre et maintenir la main-d'œuvre en emploi dans nos secteurs d'activité	
Code SCIAN : 488 Activités de soutien au transport	CA de Camo-route CA de la Mutuelle Comité exécutif Assemblée générale Comité des programmes	À maintenir	Offrir à la main-d'œuvre les outils nécessaires au développement de ses compétences, diffuser l'information et la formation adéquates, développer des outils pour le recrutement de la main-d'œuvre et maintenir la main-d'œuvre en emploi dans nos secteurs d'activité	

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

<b>Composition du secteur</b>	<b>Instance ou forum du CSMO</b>	<b>Appréciation en début d'année (à maintenir ou à améliorer)</b>	<b>Résultats visés (instance ou forum à mettre en place)</b>	<b>Budget (optionnel)</b>
Code SCIAN : 492 Messagerie et services de messagers	CA de Camo-route CA de la Mutuelle Comité exécutif Assemblée générale	À maintenir	Offrir à la main-d'œuvre les outils nécessaires au développement de ses compétences, diffuser l'information et la formation adéquates, développer des outils pour le recrutement de la main-d'œuvre et maintenir la main-d'œuvre en emploi dans nos secteurs d'activité	

**Orientation 2 :**

Développer le **partenariat et la concertation** entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre.

Instances actives de concertation et de partenariat	Mandat et objectifs	Fréquence	Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)	Budget (optionnel)
<p><b>Conseil d'administration</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACQ (Marc Cadieux)</li> <li>• ANCAI (Gaétan Légaré)</li> <li>• APAQ (Geneviève Frenette par intérim en remplacement de Mario St-Laurent)</li> <li>• APLMQ (Yvan Grenier)</li> <li>• ATEQ (Luc Lafrance)</li> <li>• Conseil-conjoint 91, Teamsters Canada (Jean Chartrand)</li> <li>• CPMT-DDCIS (Annie St-Germain)</li> <li>• FEESP-CSN (Denis Marcoux)</li> <li>• MELS (André Royer)</li> <li>• MTQ – Transport de personnes (Véronique Laflamme)</li> <li>• MTQ – Transport marchandises (Claudel Gagnon)</li> <li>• SAAQ (Gaétan Bergeron)</li> <li>• Teamsters Québec Local 106 – Marchandises (Léo Laliberté)</li> <li>• Teamsters Québec Local 106 – Personnes (André Paquin)</li> <li>• TUAC, section local 501 (Jean-Pierre Savignac)</li> <li>• Via Prévention (Alain Lajoie)</li> </ul>	<p>Son mandat est d'administrer toutes les affaires du Camo-route, d'accomplir tous les actes nécessaires à la réalisation des objectifs, d'adopter les nouveaux règlements ou de les modifier, s'il y a lieu et d'adopter les résolutions qui s'imposent. Il autorise les budgets annuels, détermine les conditions d'admission des membres et en approuve l'adhésion. Enfin, il voit à ce que les règlements soient appliqués et les résolutions exécutées.</p>	<p>Minimum 4 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

<b>Instances actives de concertation et de partenariat</b>	<b>Mandat et objectifs</b>	<b>Fréquence</b>	<b>Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)</b>	<b>Budget (optionnel)</b>
<p><b>Comité exécutif</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACQ (Marc Cadieux)</li> <li>• APMLQ (Yvan Grenier)</li> <li>• Camo-route inc. (Mario Sabourin)</li> <li>• Conseil-conjoint 91 – Teamsters Canada (Jean Chartrand)</li> <li>• CPMT-DDCIS (Annie St-Germain)</li> <li>• Teamsters Québec Local 106 – Marchandises (Léo Laliberté)</li> </ul>	<p>Le comité exécutif a le pouvoir d'embaucher le personnel, de nommer le directeur général, de fixer la rémunération et les avantages ainsi que les conditions de travail des employés et de prendre les décisions concernant les achats et les dépenses qu'il peut autoriser, les contrats et obligations pour lesquels il peut s'engager.</p>	<p>Sur demande</p>	<p>À maintenir</p>	
<p><b>Comité des programmes CFTR et CFTC transport de personnes par autobus</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• APAQ</li> <li>• ATEQ</li> <li>• ATUQ</li> <li>• Camo-route</li> <li>• CFTC</li> <li>• CFTR</li> <li>• Conseil-conjoint 91 - Teamsters Canada</li> <li>• MELS</li> <li>• MTQ – Personnes</li> <li>• SAAQ</li> <li>• Teamsters Québec, local 106 – Marchandises</li> <li>• Teamsters Québec, local 106 – Personnes</li> </ul>	<p>Camo-route est le coordonnateur de ce comité. Ce dernier initie de nouveaux projets et adopte les différentes modifications pouvant être apportées aux programmes de formations initiales et continues.</p>	<p>Minimum de 2 rencontres par année</p>	<p>À maintenir</p>	



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Instances actives de concertation et de partenariat	Mandat et objectifs	Fréquence	Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)	Budget (optionnel)
<p><b>Comité des programmes transport CFTR et CFTC transport de personnes par taxis et limousines</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bureau du taxi et du remorquage de la Ville de Montréal</li> <li>• Camo-route</li> <li>• CFTC</li> <li>• CFTR</li> <li>• CFTR</li> <li>• École du taxi</li> <li>• FinTaxi</li> <li>• MELS</li> <li>• MTQ – Personnes</li> <li>• SAAQ</li> <li>• Service de transport adapté de la Capitale</li> <li>• Société de transport de Montréal</li> </ul>	<p>Camo-route est le coordonnateur de ce comité. Ce dernier initie de nouveaux projets et adopte les différentes modifications pouvant être apportées aux programmes de formations initiales et continues.</p>	<p>Minimum de 2 rencontres par année</p>	<p>À maintenir</p>	
<p><b>Comité des programmes CFTR et CFTC transport de marchandises</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACQ</li> <li>• ANCAI</li> <li>• APMLQ</li> <li>• Assurance Northbridge</li> <li>• Camo-route</li> <li>• CFTC</li> <li>• Conseil-conjoint 91 – Teamsters Canada</li> <li>• MELS</li> <li>• MTQ – Marchandises</li> <li>• SAAQ</li> <li>• Teamsters Québec – Local 106</li> </ul>	<p>Camo-route est le coordonnateur de ce comité. Ce dernier initie de nouveaux projets et adopte les différentes modifications pouvant être apportées aux programmes de formations initiales et continues.</p>	<p>Minimum de 2 rencontres par année</p>	<p>À maintenir</p>	

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Instances actives de concertation et de partenariat	Mandat et objectifs	Fréquence	Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)	Budget (optionnel)
<p><b>CA de la mutuelle de formation de l'industrie du transport routier</b> composé des mêmes membres du CA du Camo-route inc.</p>	<p>Son mandat est d'administrer toutes les affaires de la mutuelle, d'accomplir tous les actes nécessaires à la réalisation des objectifs, d'adopter les nouveaux règlements ou de les modifier, s'il y a lieu et d'adopter les résolutions qui s'imposent. Il autorise les budgets annuels, détermine les conditions d'admission des membres et en approuve l'adhésion. Enfin, il voit à ce que les règlements soient appliqués et les résolutions exécutées.</p>	<p>4 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	
<p><b>Comité de gestion CFTC</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACQ</li> <li>• ATEQ</li> <li>• C.S. des Premières-Seigneuries</li> <li>• Camo-route inc.</li> <li>• CFTC</li> <li>• MELS</li> <li>• MTQ – Marchandises</li> <li>• SAAQ</li> <li>• Teamsters Québec, local 1999</li> </ul> <p><b>Comités de gestion du CFTR</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACQ</li> <li>• APAQ</li> <li>• ATEQ</li> <li>• C.S. de la Rivière-du-Nord</li> <li>• Camo-route inc.</li> <li>• CFTR</li> <li>• MELS</li> <li>• MTQ – Marchandises</li> <li>• SAAQ</li> <li>• Teamsters Québec</li> </ul>	<p>Prendre part à la gestion des centres spécialisés en transport routier et contribuer, selon ses moyens, à l'essor et au bon fonctionnement des centres.</p>	<p>4 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Instances actives de concertation et de partenariat	Mandat et objectifs	Fréquence	Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)	Budget (optionnel)
<p><b>Comité répertoire des formateurs</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Camo-route inc.</li> <li>• CRQ</li> <li>• CTQ</li> <li>• MTQ</li> <li>• SAAQ</li> </ul>	<p>Trouver un moyen d'actualiser le répertoire des formateurs existant pour le bénéfice de l'industrie et par la suite développer une certification des formateurs</p>	<p>4 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	
<p><b>Comité organisateurs du Cam-Test Québec</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Camo-route</li> <li>• CFTC</li> <li>• CFTR</li> <li>• Transport Magazine</li> </ul>	<p>Promotion des métiers auprès du grand public et des formations connexes ainsi que des services de Camo-route et de la mutuelle auprès des entreprises</p>	<p>1 fois</p>	<p>À maintenir</p>	
<p>PEP en collaboration avec les 11 commissions scolaires possédant la carte de compétence « mécanique de véhicules lourds »</p>	<p>Camo-route est mandaté par la SAAQ pour répondre aux exigences du programme d'entretien préventif par la formation de mécaniciens expérimentés.</p>	<p>Au besoin</p>	<p>À maintenir</p>	<p>SAAQ</p>
<p><b>Table Gouvernement-Industrie sur la sécurité des véhicules lourds</b> composée de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACQ</li> <li>• ACRGTQ</li> <li>• ANCAI</li> <li>• APAQ</li> <li>• APDQ</li> <li>• APMLQ</li> <li>• ASMAVERMEQ</li> <li>• ATEQ</li> <li>• Camo-route inc.</li> </ul>	<p>L'objectif premier porte sur l'amélioration du bilan routier au regard des accidents impliquant un véhicule lourd à partir de pistes d'action venant principalement de l'industrie. Il s'agit de se doter d'un plan d'action à court, à moyen terme et à long terme en matière de sécurité des véhicules lourds.</p> <p>Le plan en cours d'élaboration proposera des mesures coercitives, incitatives et éducatives au regard de l'amélioration de la sécurité routière.</p>	<p>1 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Instances actives de concertation et de partenariat	Mandat et objectifs	Fréquence	Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)	Budget (optionnel)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• CRQ - Observateurs</li> <li>• CRQ-Montréal-Ouest, Laval-Ouest, Laurentides</li> <li>• CRQ-St-Jean</li> <li>• CTQ</li> <li>• MTQ</li> <li>• SAAQ</li> <li>• SQ</li> <li>• UMQ</li> </ul>				
<p><b>Table de concertation sur le transport collectif en milieu rural au Québec</b></p>	<p>Dans une optique d'occupation dynamique du territoire, favoriser l'émergence de transports collectifs adaptés aux spécificités des milieux ruraux.</p> <p>Cette Table de concertation sur le transport collectif en milieu rural au Québec, regroupe l'ensemble des acteurs impliqués dans le transport collectif en milieu rural et adresse ses avis et recommandations à la ministre des Transports.</p>	À venir		
<p><b>Table de concertation de l'industrie du transport par taxi</b> composée de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ARUTAQ</li> <li>• ATUQ</li> <li>• BTRVM</li> <li>• Camo-route inc.</li> <li>• CPCDIT et Cool Taxi</li> <li>• CRQ</li> <li>• CTQ</li> <li>• MTQ – Personnes</li> <li>• Secrétariat des aînés</li> <li>• TAQ</li> </ul>	<p>Son mandat général est de conseiller le ministre sur les mesures destinées au développement de cette industrie et à améliorer la qualité des services. Elle a pour objet de favoriser la concertation entre les principaux intervenants de l'industrie du taxi au regard des diverses pratiques commerciales prévalant dans cette industrie.</p>	4 fois par année		

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Instances actives de concertation et de partenariat	Mandat et objectifs	Fréquence	Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)	Budget (optionnel)
<p><b>Comité directeur du comité interrégional pour le transport de marchandises (CITM)</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACQ</li> <li>• Administration portuaire de Montréal</li> <li>• Aéroport de Montréal</li> <li>• AMT</li> <li>• AQTR</li> <li>• Association des chemins de fer du Canada</li> <li>• Camo-route inc.</li> <li>• Canadien National</li> <li>• Chambre de commerce du Montréal métropolitain</li> <li>• Chemin de fer Canadien Pacifique</li> <li>• Communauté métropolitaine de Montréal</li> <li>• CRÉ de Lanaudière</li> <li>• CRÉ de Laval</li> <li>• CRÉ de Montérégie-Est</li> <li>• CRÉ Laurentides</li> <li>• CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent</li> <li>• CRQ – Grand Montréal</li> <li>• Environnement Canada</li> <li>• FPIinnovations</li> <li>• MAMROT</li> <li>• MDEIE</li> <li>• Montréal International</li> <li>• MRNF</li> <li>• MTQ</li> <li>• Transports Canada</li> <li>• Ville de Montréal – Arrondissement Pierrefonds-Roxboro</li> <li>• Ville de Montréal - Centre de sécurité civile</li> </ul>	<p>Il regroupe les chefs de file actifs et certains partenaires. Il a pour mandat de suivre l'avancement des travaux. Il définit les orientations stratégiques de l'Observatoire du transport des marchandises et identifie les projets d'intérêt commun entre les partenaires.</p>	<p>Au besoin</p>	<p>À maintenir</p>	

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Instances actives de concertation et de partenariat	Mandat et objectifs	Fréquence	Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)	Budget (optionnel)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ville de Montréal – Service des travaux publics et environnement</li> </ul>				
<p><b>Comité de coordination de l'information aux PECVL</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CRQ</li> <li>• CTQ</li> <li>• Diverses associations</li> <li>• MTQ</li> <li>• SAAQ</li> <li>• Toutes autres instances du transport</li> </ul>	<p>Suivi d'actions répondant au 4<sup>e</sup> axe d'intervention de la planification stratégique de la Table de concertation gouvernement industrie sur la sécurité des véhicules lourds. Mettre en place des activités de sensibilisation. S'assurer de l'accessibilité de l'information pour les propriétaires, exploitants et conducteurs de véhicules lourds. Favoriser la sensibilisation des autres usagers de la route aux contraintes inhérentes à la conduite des véhicules lourds. Proposer le développement de nouveaux outils de sensibilisation ou d'information, l'amélioration ou la mise à jour d'outils existants, l'amélioration des modes de diffusion de ces informations ou la mise en place de nouveaux modes ou réseaux de diffusion.</p>	<p>Au besoin</p>	<p>À maintenir</p>	
<p><b>Réseau des gestionnaires des comités sectoriels de main-d'œuvre</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tous les gestionnaires des comités sectoriels</li> </ul>	<p>Échanges entre directeurs des comités sectoriels sur les communications avec la Commission des partenaires du marché du travail, l'organisation d'activités de promotion avec les directions générales et les problématiques de ressources humaines rencontrées par chacun</p>	<p>4 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	
<p><b>Comité consultatif 45 ans et +</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agence Ometz</li> <li>• Association Midi-Quarante</li> <li>• Atelier de préparation à l'emploi</li> <li>• Camo-route inc.</li> <li>• Carrefour Relance</li> <li>• Centrale des syndicats démocratiques</li> <li>• Centrale des syndicats du Québec</li> <li>• Centre option 45</li> <li>• Coalition des 45 ans pour l'emploi</li> <li>• Confédération des syndicats nationaux</li> <li>• CPMT</li> </ul>	<p>Ce comité a pour mandat d'informer Emploi-Québec sur les moyens à prendre pour faciliter l'intégration, la réintégration et le maintien en emploi des travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus. Ce groupe de travailleurs est considéré comme l'un des groupes désavantagés au chapitre de l'emploi.</p>	<p>Au besoin</p>	<p>À maintenir</p>	

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

<b>Instances actives de concertation et de partenariat</b>	<b>Mandat et objectifs</b>	<b>Fréquence</b>	<b>Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)</b>	<b>Budget (optionnel)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• CSMO Industrie textile du Québec</li> <li>• Détail-Québec</li> <li>• FTQ</li> <li>• Objectif emploi 40 ans +</li> <li>• Réseau des Femmes d'affaires du Québec</li> <li>• Service de Transition en Emploi</li> </ul>				
<p><b>Comité directeur portant sur les règles d'accès à la conduite de véhicules lourds (classes 1, 2 et 3) composé de :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACQ</li> <li>• APAQ</li> <li>• APMLQ</li> <li>• ATEQ</li> <li>• ATUQ</li> <li>• Camo-route inc.</li> <li>• CFTC</li> <li>• CFTR</li> <li>• CRQ</li> <li>• École du Routier Professionnel du Québec Inc.</li> <li>• SAAQ</li> </ul>	<p>Comité de réflexions sur les règles d'accès graduelles au permis de conduire des classes 1, 2 et 3 pour contribuer à l'amélioration du recrutement.</p>	<p>Au besoin</p>	<p>À maintenir</p>	
<p><b>Tables régionales de concertation du Contrôle routier</b> composée de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Associations représentantes du secteur de marchandises</li> <li>• Associations représentantes du secteur de personnes par autobus</li> <li>• CRQ</li> <li>• Élus municipaux</li> <li>• MTQ</li> </ul>	<p>Analyse des besoins de formation pour les propriétaires et exploitants de véhicules lourds afin d'améliorer leurs compétences dans les diverses régions du Québec identifiées par le groupe de travail.</p>	<p>8 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Instances actives de concertation et de partenariat	Mandat et objectifs	Fréquence	Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)	Budget (optionnel)
<p><b>Comité multiple sur l'évaluation des PECVL</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACCE</li> <li>• ACQ</li> <li>• ACRGTQ</li> <li>• ANCAI</li> <li>• APAQ</li> <li>• APDQ</li> <li>• APMLQ</li> <li>• ATEQ</li> <li>• ATEQ</li> <li>• ATUQ</li> <li>• Bell</li> <li>• Bell</li> <li>• Camo-route</li> <li>• CSD</li> <li>• CSN</li> <li>• CTQ</li> <li>• Forum du camionnage</li> <li>• Gaz Métro</li> <li>• Hydro-Québec</li> <li>• MTQ</li> <li>• SAAQ</li> <li>• SQ</li> <li>• TAQ</li> <li>• Teamsters Québec</li> <li>• Urgence-Santé</li> <li>• Vidéotron</li> </ul>	<p>Développer la politique d'évaluation des propriétaires exploitants conducteurs de véhicules lourds</p>	<p>2 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

<b>Instances actives de concertation et de partenariat</b>	<b>Mandat et objectifs</b>	<b>Fréquence</b>	<b>Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)</b>	<b>Budget (optionnel)</b>
<p><b>Bureau du Taxi et du Remorquage de la Ville de Montréal / Formation continue</b> composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Associations représentantes des chauffeurs de taxis</li> <li>• BTRM</li> <li>• CTQ</li> <li>• Élus municipaux</li> <li>• Intermédiaires</li> <li>• MTQ</li> <li>• SPVM</li> </ul>	<p>Analyser les besoins de formation pour les propriétaires et chauffeurs de taxis et de remorquage</p>	<p>4 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	
<p><b>Table de concertation véhicules lourds routiers (VLR)</b></p>	<p>Réunissant plusieurs intervenants provenant de l'industrie, d'associations et de centres de formation professionnelle, la Table a aussi mis sur pied deux comités de travail, l'un portant sur la formation initiale et l'autre sur la formation continue.</p>	<p>3 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	
<p><b>Sous-comité MTQ Plan Nord</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BioGenie Div. D'Englobe Corp</li> <li>• Association minière du Québec</li> <li>• Banque Laurentienne</li> <li>• Chemco inc.</li> <li>• Savaria Experts-Conseils inc.</li> <li>• Texel Géosol</li> <li>• John Meunier inc.</li> <li>• Écocentre Val-bio/B3G</li> <li>• Cegertec inc.</li> <li>• EnviroCompétences</li> <li>• BPR Infrastructure</li> <li>• Trebora Conseil</li> <li>• Edelweis</li> </ul>	<p>Études de l'ensemble des besoins en transport pour le développement du Nord du Québec</p>	<p>6 fois par année</p>	<p>À maintenir</p>	

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

<b>Instances actives de concertation et de partenariat</b>	<b>Mandat et objectifs</b>	<b>Fréquence</b>	<b>Résultats visés (à maintenir ou à améliorer)</b>	<b>Budget (optionnel)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Raymond Chabot Grant Thornton</li> <li>• JLEcologia</li> <li>• Apigi</li> <li>• Groupe Hénault</li> <li>• Ville de Laval – Service de l’environnement</li> <li>• MRC Memphrémagog</li> <li>• Veolia Water Solutions Technologies</li> <li>• Dessau-LVM</li> <li>• Centre National en Électrochimie et en Technologies Environnementales</li> <li>• ÉcoRessources Consultants</li> <li>• Premier Tech Aqua</li> <li>• SNC-Lavalin Environnement</li> <li>• MESIQ</li> <li>• Ressources naturelles Canada / Service canadien des forêts</li> <li>• Groupe Alphard inc.</li> <li>• Groupe Agéco</li> <li>• Éconerguide</li> <li>• Gaz Metro</li> <li>• Groupe Stabivel</li> <li>• Wolseley Canada</li> <li>• Cegep de Thetford</li> <li>• BMG Environnement</li> <li>• Texel Geosol</li> </ul>				

**Orientation 3 :**

Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre**

**3.1 Activités reliées au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO) :**

Tableau 3.1.1 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est le PAMT

MÉTIER	Régions	Nbre d'entreprises visées par la promotion	Nbre de personnes prévues (via une entente avec Emploi-Québec)	Nbre de personnes prévues à être évaluées par le CSMO (RCMO)
			Développement des compétences (PAMT)	
<p><b>1 : Métier :</b> <i>(nom du métier)</i></p> <p><b>Description des activités de promotion :</b></p> <p><b>Description des activités d'implantation :</b></p> <p><b>Activités prévues et nature des collaborations souhaitées des régions :</b></p> <p><b>Autres activités :</b></p> <p><b>Le financement pour ces activités est-il déjà obtenu, ou fera-t-il l'objet d'une demande ?</b> (Indiquer le montant et la source)</p>	01 – Bas St-Laurent :			
	02 – Saguenay-Lac-Saint-Jean :			
	03 – Capitale Nationale :			
	04 – Mauricie :			
	05 – Estrie :			
	06 – Montréal :			
	07 – Outaouais :			
	08 – Abitibi-Témiscamingue :			
	09 – Côte-Nord :			
	10 – Nord-du-Québec :			
	11 – Gaspésie IDM :			
	12 – Chaudière-Appalaches :			
	13 – Laval :			
	14 – Lanaudière :			
	15 – Laurentides :			
	16 – Montérégie :			
	17 – Centre-du-Québec :			
	<b>Total :</b>			

RCMO : Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Tableau 3.1.2 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est hors PAMT

MÉTIER	Régions	Nbre d'entreprises visées par la promotion	Nombre de personnes visées	
			Développement des compétences (Hors PAMT)	RCMO
<p><b>1 : Métier :</b> <i>Conducteurs de véhicules lourds (Routier@100%)</i></p> <p><b>Description des activités de promotion :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rencontres d'entreprises</li> <li>• Information durant la formation</li> <li>• Tournée régionale</li> </ul> <p><b>Description des activités d'implantation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Colloques régionaux</li> </ul> <p><b>Activités prévues et nature des collaborations souhaitées des régions :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tables régionales de Contrôle Routier Québec</li> <li>• Collaboration des associations en transport et des centres de formation</li> </ul> <p><b>Autres activités :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salons dédiés au transport</li> <li>• Publicité à paraître dans les magazines spécialisés en transport</li> </ul> <p><b>Le financement pour ces activités est-il déjà obtenu, ou fera-t-il l'objet d'une demande ?</b> (Le montant de 54 196,56 a été obtenu de la DSDMO en 2012)</p>	01 – Bas St-Laurent :	4	5	
	02 – Saguenay-Lac-Saint-Jean :	5	5	
	03 – Capitale Nationale :	6	5	
	04 – Mauricie :	3	0	
	05 – Estrie :	4	5	
	06 – Montréal :	7	8	
	07 – Outaouais :	6	6	
	08 – Abitibi-Témiscamingue :	4	5	
	09 – Côte-Nord :	3	0	
	10 – Nord-du-Québec :	0	0	
	11 – Gaspésie IDM :	2	0	
	12 – Chaudière-Appalaches :	10	10	
	13 – Laval :	3	0	
	14 – Lanaudière :	6	3	
	15 – Laurentides :	8	5	
	16 – Montérégie :	8	8	
	17 – Centre-du-Québec :	4	5	
	<b>Total :</b>	<b>75</b>	<b>70</b>	

RCMO : Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

Tableau 3.1.3 : Développement d'une norme professionnelle

<b>Métier ou fonction de travail</b>	<b>Travaux prévus</b> Spécifier la nature des travaux, (analyse de pertinence, analyse de métier ou élaboration de la norme, processus et outils de RCMO) ainsi que les échéanciers prévus pour chaque étape	<b>Financement prévu</b> (Montant et source)
1. Conducteurs de taxis et de limousines	Approfondir l'étude de pertinence	À venir
2. Conducteurs d'autobus	Élaboration d'une étude de pertinence au cours de l'année	À venir
3.		
4.		
5.		
6.		

**3.2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le *Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)* :**

<b>Description du type d'activités et nom du programme</b>	<b>Indicateurs <sup>1</sup></b>	<b>Résultats visés</b>	<b>N° de régions concernées <sup>2</sup></b>	<b>Nature de la collaboration souhaitée</b>	<b>Budget</b>
Finaliser l'adaptation du cours de gestion d'entreprises pour propriétaires exploitants	Outil	Élaborer un plan d'action de distribution et poursuite des travaux	Toutes les régions	Former un comité	À venir
Tables régionales de concertation en contrôle routier : Organiser des sessions de formation offertes aux propriétaires et exploitants de véhicules lourds	Sessions de formation	Pallier au manque de qualification de la main-d'œuvre dans le secteur du transport routier qui souvent est rattaché à la méconnaissance des lois et des règlements qui régissent le transport	Les régions sont connues au fur et à mesure des besoins identifiés par les Tables régionales	Utilisation des formateurs de Via Prévention, du CFTR ou du CFTC pour donner les formations	Financement provenant des CLE
Formation pour conducteurs de taxis et de limousines	Sessions de formation	Augmenter les compétences Former 6000 chauffeurs de taxis et de limousines Échéance : 31 mars 2014	Toutes les régions	BTRM, CFTR, CFTC, École du taxi	206 712,00 \$ DSDMO
Salon Taxi 2013	Sessions de formation	Former environ 4000 chauffeurs. Approfondissement de leur expertise dans le cadre d'un événement dédié uniquement à cette industrie. Le salon permettra de faire croître l'industrie du taxi de manières professionnelle et durable.	Montréal et autres régions	BTRM, CFTR, CFTC, École du taxi	

<sup>1</sup> Par ex. : Nb de programmes, outils élaborés, entreprises visées, travailleurs, gestionnaires, sessions, etc.

<sup>2</sup> Indiquer le numéro de la ou les régions concernées. Si plusieurs régions sont visées, indiquer celles qui seront prioritaires cette année.

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Description du type d'activités et nom du programme	Indicateurs <sup>1</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>2</sup>	Nature de la collaboration souhaitée	Budget
Diffuser l'AEP en mécanique de remorques de camion	Attestation d'études professionnelles	Offrir l'AEP à un regroupement d'entreprises qui sont confrontées à la même problématique pour le bénéfice de leurs travailleurs.  Par la suite, l'offrir au plus grand nombre de personnes pour contrer la pénurie de main-d'œuvre dans ce métier.	Charny et autres régions	MELS Centre de formations professionnelles C.S. des Navigateurs	À venir
Élaborer une formation sur l'arrimage spécialisé pour le transport de l'acier	Sessions de formation	Augmenter les compétences. Maintenir en emploi. Améliorer la productivité. Par la suite, cette formation sera offerte aux transporteurs d'aciers.	Montréal	Former un comité de travail composé de représentants de Via Prévention et de l'industrie	À venir
Élaborer une formation pour les conducteurs de véhicules lourds ayant trait aux angles morts	Sessions de formation	Augmenter les compétences. Maintenir en emploi.	Montréal Québec	Former un comité de travail composé de représentants MTQ, de Via Prévention et de l'industrie	À venir
Soutenir la structuration de la formation dans les entreprises du Programme enrichi d'accès à la conduite de véhicules lourds, plus spécifiquement pour la partie portant sur le mentorat « maître chauffeur »	Sessions de formation	Qualifier 40 maîtres-chauffeurs qui accompagneront 40 jeunes de 17 à 19 ans à pratiquer le métier de conducteurs de véhicules lourds en obtenant une formation pour l'obtention d'un permis de conduite classe 1, 2 ou 3 Échéance : 31 octobre 2013	Toutes les régions	CFTR, CFTC, MTQ, SAAQ et les entreprises de transport	120 423,00 \$ DSDMO

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Description du type d'activités et nom du programme	Indicateurs <sup>1</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>2</sup>	Nature de la collaboration souhaitée	Budget
Organiser des sessions de formation pour les propriétaires exploitants et conducteurs de véhicules lourds - spécialisation chasse-neige	Sessions de formation	Augmenter les compétences et maintien en emploi	Toutes les régions	CFTC, CFTR, APMLQ	À venir
Projet pilote – Former des conducteurs au métier opérateur de dépanneuse	Sessions de formation	Attestation d'études professionnelles	Toutes les régions	CFTC, CFTR, APDQ	À venir
Organiser des sessions de formation pour les propriétaires exploitants et conducteurs de véhicules lourds – spécialisation matières résiduelles	Sessions de formation	Augmenter les compétences et maintien en emploi	Toutes les régions	CFTC, CFTR, EnviroCompétences	À venir
Organiser des sessions de formation pour les propriétaires exploitants et conducteurs de véhicules lourds – spécialisation citerne liquide	Sessions de formation	Augmenter les compétences et maintien en emploi	Toutes les régions	CFTC, CFTR	À venir
Projet pilote - Former d'anciens conducteurs de véhicules lourds au métier de répartiteur en utilisant les outils de reconnaissance d'acquis de compétences (RAC) pour les certifier à l'AEC en répartition.	Attestation	Projet pilote : Certifier une cohorte complète de 10 anciens conducteurs Échéance : 19 juin 2013 Par la suite, diffuser la formation	Montréal et Estrie Après le projet pilote, diffusion dans toutes les régions	Collège Champlain et les entreprises de transport	154 156,00 \$ DSDMO



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Description du type d'activités et nom du programme	Indicateurs <sup>1</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>2</sup>	Nature de la collaboration souhaitée	Budget
Projet pilote – Former des travailleurs dont les entreprises détiennent déjà les équipements à la conduite de trains routiers de plus de 25 mètres (incluant l'acquisition de la mention T)	Sessions de formation pratique et théorique	Former une première cohorte de 10 travailleurs Échéance : 22 novembre 2013	St-Hyacinthe Après le projet pilote, diffusion dans toutes les régions	CFTR et les entreprises de transport	13 481,00 \$ DSDMO
Former des camionneurs qui traversent les frontières ainsi que des répartiteurs à interpréter la documentation douanière afin d'éviter les délais d'attente aux douanes	Sessions de formation et diffusion	Permettre une meilleure communication entre les camionneurs et les répartiteurs. Conscientiser les camionneurs au sujet des pénalités que peuvent encourir les entreprises lorsqu'elles ne respectent pas les différentes réglementations au moment où les camionneurs passent aux douanes. Augmenter les compétences des camionneurs en ce qui a trait aux formulaires qu'ils doivent manipuler lorsqu'ils traversent les frontières.	Toutes les régions	CFTR de St-Jérôme	À venir
Diffuser et former des chauffeurs d'autobus scolaire à gérer la discipline dans les autobus selon les groupes d'âge	Sessions de formation et diffusion	Offrir les outils nécessaires aux chauffeurs d'autobus scolaire pour les assister dans la discipline à l'intérieur de l'autobus scolaire tout en respectant leurs obligations légales	Toutes les régions	Forgescom, CFTC, ATEQ, Comité expert	
Développer une formation pour les chauffeurs d'autobus scolaires sur l'intimidation, former les chauffeurs et diffuser la formation	Création, sessions de formation et diffusion	Offrir les outils nécessaires aux chauffeurs d'autobus scolaire pour les aider à gérer les cas d'intimidation entre écoliers	Toutes les régions	Forgescom, CFTC, ATEQ, Comité expert	À venir

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Description du type d'activités et nom du programme	Indicateurs <sup>1</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>2</sup>	Nature de la collaboration souhaitée	Budget
Projet pilote : Former des chauffeurs en écoconduite	Sessions de formation	Former les chauffeurs de 2 entreprises de transport de personnes et 2 entreprises de transport de marchandises. Échéances : 19 juin 2013 En mars 2013, promotion de la formation à l'événement AMERICANA	Montréal Montréal Après le projet pilote, diffusion dans toutes les régions	FP Innovation, Énergium, MTQ	85 928,00 \$ DSDMO
Diffuser la formation de préventionnistes (gestionnaire en conformité et en sécurité)	Sessions de formation et diffusion	Augmenter les compétences. Maintenir en emploi et améliorer la productivité.	Toutes les régions	CFTR, CFTC	À venir
Former les nouveaux PEVL pour la nouvelle définition de la Loi 430	Sessions de formation et diffusion	Former 7000 propriétaires exploitants de véhicules lourds	Toutes les régions	CFTR, CFTC	
Former des conducteurs en conduite de camion de type planétaire sur chemins forestiers	Sessions de formation	Former 40 employés de 8 entreprises de transport forestier en conduite de camion de type planétaire sur chemins forestiers Échéance : 30 juin 2013	Saguenay-Lac-St-Jean	CFTC	302 239,00 \$ DSDMO

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Description du type d'activités et nom du programme	Indicateurs <sup>1</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>2</sup>	Nature de la collaboration souhaitée	Budget
Perfectionnement de conduite pour des conducteurs de véhicules lourds pour circuler sur la Route 389	Sessions de formation menant à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles en conduite de camion par l'entremise de la RAC (reconnaissance des acquis et compétences) pour les candidats n'ayant pas leur diplôme	Former 40 travailleurs en emploi de 10 entreprises de transport pour qu'ils puissent circuler sur la route 389 de façon sécuritaire. Augmentation des compétences. Maintien en emploi. Début : janvier 2013 Échéance : juin 2014	Nord du Québec	CFTC	En attente de la réponse de la DSDMO  Subvention demandée : 483 549,84 \$
Formation en écoconduite avec simulateur et formation sur route	Sessions de formation	Former 82 conducteurs de 4 entreprises de transport pour l'amélioration générale de la conduite écoénergétique de chaque flotte, la réduction de la facture énergétique des entreprises, le maintien en emploi des travailleurs. Échéance : janvier 2014	Saguenay-Lac-St-Jean	CFTC	153 505,66 \$ DSDMO

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Description du type d'activités et nom du programme	Indicateurs <sup>1</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>2</sup>	Nature de la collaboration souhaitée	Budget
Formations de perfectionnement pour un groupe d'entreprises du Saguenay-Lac-Saint-Jean	Sessions de formation	Former 676 employés de 9 entreprises dans différentes spécialités pour augmenter la productivité des entreprises, réduire les dépenses de carburant, réduire les accidents évitables, identifier et réparer des problèmes mécaniques mineurs, qualifier des travailleurs en conduite de camion, réduire les coûts liés à une mauvaise utilisation des systèmes pneumatiques, réduire le nombre d'appels de dépannage, augmenter la qualification et de la polyvalence des chauffeurs. Échéance : janvier 2014	Saguenay-Lac-St-Jean	Service de personnel Saguenay	En attente de la réponse de la DSDMO  Subvention demandée : 731 948,14\$
Diffuser la formation en technique de soumission	Sessions de formation et diffusion	Diffuser la formation en technique de soumission pour répondre aux soumissions et d'éviter de former du nouveau personnel pour remplir ce mandat, mieux répondre aux appels d'offres et d'offrir un meilleur service aux donneurs d'ouvrage, s'assurer que les ressources de l'entreprise soient utilisées de façon optimale	Toutes les régions		À venir
Diffuser le cours d'anglais langue seconde pour les camionneurs ayant à circuler sur le territoire américain	Sessions de formation et diffusion	Augmenter les compétences, maintenir en emploi et améliorer la productivité	Toutes les régions	Collège Champlain, CFTR, CFTC	À venir

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC: (Camo-route inc.)**

Description du type d'activités et nom du programme	Indicateurs <sup>1</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>2</sup>	Nature de la collaboration souhaitée	Budget
Perfectionnement pour gestionnaires	Sessions de formation	Offrir 10 différentes formations dont 5 d'entre elles seront offertes dans les villes de Québec et Montréal, pour un total de 15 groupes ou cohortes. Les autres formations seront exclusivement offertes à Montréal. À raison de 15 travailleurs par cohorte sur un total de 15 cohortes ce projet propose donc de former 225 gestionnaires sur un an. Échéance : Janvier 2014	Montréal et Québec	ACQ	En attente de la réponse de la DSDMO  Subvention demandée : 41 016,25 \$
Mutuelle de formation de l'industrie du transport routier	Outil	Améliorer la culture de formation et développer de la formation spécialisée selon les besoins des entreprises	Toutes les régions	CFTR, CFTC, Associations, Tables régionale de Contrôle routier Québec	CPMT

**Orientation 4 :**

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en **gestion des ressources humaines** dans les entreprises<sup>1</sup>.

Description du type d'activités	Indicateurs <sup>2</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>3</sup>	Nature de la collaboration souhaitée	Budget
Réflexion sur le Portail GRH et promotion	Outil	Amélioration du Portail GRH afin d'accroître le nombre d'entreprises à l'utilisation de cet outil	Toutes les régions	Membres du CA du Camo-routes	
Création d'un bassin de main-d'œuvre immigrante qualifiée pour l'industrie du transport routier	Outil (banque de données)	Offrir aux entreprises une main-d'œuvre immigrante qualifiée	Toutes les régions	SOS Immigration, CRQ, MTQ, CFTC et CFTR	À venir

<sup>1</sup> Correspond au mandat 2 du guide opérationnel

<sup>2</sup> Par ex. : Nb de guides, d'outils, d'entreprises visées, de gestionnaires, de sessions, etc.

<sup>3</sup> Indiquer le numéro de la ou les régions concernées. Si plusieurs régions sont visées, indiquer celles qui seront prioritaires cette année.

**Orientation 5 :**

Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution<sup>1</sup>.

Description du type d'activités	Indicateurs <sup>2</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>3</sup>	Nature de la collaboration souhaitée	Budget
Promotion de métiers	Tournées	Visiter une quarantaine d'écoles et de maisons d'enseignement, incluant les salons d'emploi et de formation, dont le salon Cam-Test à Québec et le salon du taxi	Toutes les régions	CFTR, CFTC et associations	
Bâtir une base de données	Outil	Mettre sur pied une base de données pour avoir un vrai portrait de la main-d'œuvre de différentes entreprises provenant de tous les secteurs	Toutes les régions	CX contact et associations	

<sup>1</sup> Correspond aux mandats 3, 4 et 5 du guide opérationnel

<sup>2</sup> Par ex. : Nb d'études, de répertoires, de diagnostics, d'analyses de profession, d'outils, de projets, etc.

<sup>3</sup> Indiquer le numéro de la ou les régions concernées. Si plusieurs régions sont visées, indiquer celles qui seront prioritaires cette année.